

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

SERVIZIO RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO AFFARI GENERALI

and the State of the

EMAIL

Data Prot. : 21-02-2024 14:05:26 Tipo Reg. : Interno

Den. Amm.: A.R.N.A.S. Cod. AOO : DIRAZI N. Prot.: 0003990

Cod. Reg. : REG_INT_191217170702_I



A Tutto il personale Dipendente del Comparto

e p.c. Alle OO.SS. del Comparto

Oggetto: Festivo infrasettimanale – liquidazione compensi di lavoro straordinario art. 106 comma 5 CCNL Comparto sanità del 02.11.2022 (triennio 2019-2021) - chiarimenti su debito orario.

Facendo seguito al quesito inoltrato all'ARAN da questa Azienda per la richiesta di chiarimenti riguardo la decurtazione dal monte ore delle ore pagate al dipendente a titolo di compenso di lavoro straordinario per i turni effettuati in giorno festivo infrasettimanale, la sopra menzionata Agenzia ha fornito la seguente risposta; "le ore di servizio prestate in giorno festivo infrasettimanale non entrano nel computo del debito orario".

In relazione a quanto riportato sopra, pertanto, il Servizio Risorse Umane si è attivato al fine di poter gestire correttamente il presente istituto contrattuale avendo già richiesto alla ditta Dedalus di implementare correttamente il programma paghe e presenze "WHR".

Non appena la ditta Dedalus effettuerà le opportune modifiche al software "WHR" si procederà alla liquidazione delle competenze arretrate spettanti al personale interessato e alla restituzione delle ore decurtate dal monte ore dei dipendenti a cui sono stati in precedenza corrisposti compensi di lavoro straordinario per i turni festivi infrasettimanali.

> Il Direttore U.O. Risorse Umane Avv. Maria Laiso Curti

Il Dirigente del Tratjamento giuridico del Personale Dott. Fabio Marussich

del Trattamento economico del Personale